

新聞資訊  
2019 年 1 月 24 日

## 新春六大秘訣助你事業更上層樓

農曆新年快到，許多香港員工都會回顧過往一年的成就，並在新春假期好好休息，與家人樂聚天倫。

極積進取的專才亦可趁此時機重新檢討自己的職業生涯，為在豬年爭取更高的事業成就作好準備。專才招聘公司 [Robert Half](#) 提出以下六大秘訣，助本港專才事業更上層樓：

### 1. 評估工作狀況，為新一年訂定目標

無論目標是爭取更優厚薪酬、下放更多職務、尋找職場導師、加入專業團體，或者是尋找新工作，香港員工都應好好計劃來年的事業發展。

Robert Half 香港執行總裁 Adam Johnston 表示：「當員工和求職者忙於應付手上的工作時，很容易在長遠的事業發展路途上迷失方向。大家應該把握農曆新年這個機會來評估目前的狀況，並且計劃未來的職業生涯。」

香港員工首先應該問自己一些問題，例如對現時的職業是否還有熱誠、是否仍然享受現時的工作，以及這份職業能否發揮自己的長處。

### 2. 審查社交媒體上的資料

香港僱主日益傾向利用 LinkedIn 等網上平台進行招聘。求職者應該假設僱主將會查閱其社交媒體帳號以更全面認識求職者。因此，一些求職者或許要在社交媒體和網上平台進行一些自我審查和檢討，向僱主展現自己最美好的一面。

「若社交媒體內有不希望招聘者看到的內容，求職者最好現在便將其修改或刪除，以及檢查自己的私隱設定。」

### 3. 更新自己的履歷和 LinkedIn 個人檔案

對於有意另謀高就的專才來說，農曆新年是更新履歷和 LinkedIn 個人檔案的好時機。求職者要確保現時的履歷和 LinkedIn 個人檔案能反映目前的專業成就，以便在求職時能夠隨時提供自己的最新履歷。

「求職者時常更新履歷和 LinkedIn 個人檔案，有助提高招聘者更留意他們的機會。」

### 4. 開始擴展人脈網絡

求職者除了在佳節與親朋好友相聚，藉機借助他們的人際關係，還應該趁農曆新年與業內的其他專才聯誼。主動聯絡一些舊朋友和舊同事、參加聯誼活動，甚至加入校友會的網上群組，也會有所助益。

「員工永遠無法預知自身的專業人脈關係會在何時派上用場，又或自己即將碰上甚麼機遇。」

## 5. 在豬年學習一門新技能

求職者可趁此時機修讀一些課程來增進知識，從而提升自己的軟技能和技術能力，務求在競爭激烈的招聘市場中脫穎而出。

「學習一些需求殷切的技能有助求職者在現時職位中更具競爭力，提高晉升機會，並有助他們在尋找新工作時脫穎而出。」

## 6. 在農曆新年休養生息

雖然不是甚麼金科玉律，但讓員工忙裡偷閒，養精蓄銳，確有助他們發揮得更好。

「工作與生活平衡是十分重要的。員工若能放下工作並好好放鬆心情，將可以清醒頭腦，更集中精神和保持積極心態，面對來年的挑戰。因此員工在享受假期，休養生息時不應感到內疚。」

- 完 -

### Robert Half 簡介

Robert Half 成立於 1948 年，是全球首家及最大的專業招聘顧問公司。Robert Half 在全球設有逾 300 家辦事處，為香港的會計和財務、金融服務及科技界提供過渡期解決方案管理，以及合約和長期僱員招聘解決方案。如欲了解更多資訊，請瀏覽 [roberthalf.com.hk](http://roberthalf.com.hk)。

在以下社交平台追蹤 Robert Half 香港



在 Robert Half 的 [work life 網誌](#) 閱覽相關文章



報界垂詢：

Gabrielle Nagy  
Robert Half 亞太區傳訊經理  
電話: +61 02 8028 7751  
電郵: [gabrielle.nagy@roberthalf.com.au](mailto:gabrielle.nagy@roberthalf.com.au)

胡凱欣  
LEWIS  
電話: +852 3944 5015  
電郵: [RobertHalfHK@teamlewis.com](mailto:RobertHalfHK@teamlewis.com)

鄧皓霖  
LEWIS  
電話: +852 3944 5011  
電郵: [RobertHalfHK@teamlewis.com](mailto:RobertHalfHK@teamlewis.com)