

新聞資訊  
2019年3月6日

## 國際婦女節——愈來愈多香港女性擔任領導職位

國際婦女節(3月8日，星期五)快將來臨，香港女性事業發展的話題仍然持續。最新數據顯示，自2011年以來，愈來愈多香港女性擔任經理和行政級人員，增長率為32%，高於男性擔任此職業的增長率(16%)<sup>1</sup>。

有見及此，專才招聘公司 [Robert Half](#) 訪問了其在香港的女性管理層，了解她們如何在職場上出類拔萃，並且向女性(及男性)分享職場成功秘訣：

- Robert Half 香港高級部門總監黃穎思表示：「女性應該積極展示自己在事業方面的抱負和方向，並定期與高級管理層溝通，讓他們知道自己付出的努力和成就。若有人看到你盡心盡力且積極主動地爭取佳績，你的努力就不會被忽視。」
- Robert Half 香港副總監劉詩慧指出：「不論你是甚麼性別，職場內所有人都應該要敢於表達自己的信念，並且積極主動地突破傳統職能。要成功便要積極主動地爭取機會，不能被動地盼望機會自動找上門。」
- Robert Half 香港副總監林綺玲表示：「要在職場取得成功，除了面對挑戰時就要堅持不懈，最重要的是保持積極的態度。因此，只要造出佳績並對自己有信心，任何女性都可在事業上取得成功。」

以下是助你事業發展的四大秘訣：

### 1. 計劃的重要性

你應該制訂一個進可攻退可守且能夠實現的目標，並經常以此作為事業發展的方向。訂定事業規劃和相應的五年策略，確定你的目標以及在過程中所需的技能、經驗和人。

黃穎思表示：「要確保你的事業規劃具有靈活性，因為計劃能否成功和取得進展，視乎你能否把握面前的機會。」

### 2. 成為公司的資產

無論你身處甚麼職位，都要充分發揮職能以超出別人的期望。成為公司的資產可讓你可學習更多，並提高對工作的滿足感。

劉詩慧指：「迎合轉變並尋找機會為團隊和公司增值，可讓你發展技能並學習新的工作模式。最重要的是一直保持熱誠工作、平易近人和具適應能力，並要接納有建設性的批評和遵循指示。」

### 3. 利用工餘時間自我增值

在工作機構以外的地方尋找導師、報讀外間的培訓或課程、擴展人際網絡，並了解市場走勢以及影響你的職位和行業的重要議題，這些都是可以幫助你促進事業發展的方法。

---

<sup>1</sup> <https://www.statistics.gov.hk/pub/B11303032018AN18B0100.pdf>

黃穎思指出：「辦工時間過後也可以推動事業發展，不一定需要由僱主提供和安排。」

#### 4. 失敗仍成功之母

不一定要事事都一帆風順，才能有助推動事業發展。失敗也是學習過程的重要部份，亦是在職業生涯中積累經驗的有效方法。

林綺玲表示：「或許你會認為犯錯會減慢事業發展步伐，但如果你能夠以圓滑及專業的方式來處理失誤，便可以讓同事、上司和利益相關者知道你無論遇到任何挑戰也可重新振作，靈活處理，並爭取最佳成果。」

- 完 -

#### Robert Half 簡介

Robert Half 成立於 1948 年，是全球首家及最大的專業招聘顧問公司。Robert Half 在全球設有逾 300 家辦事處，為香港的會計和財務、金融服務及科技界提供過渡期解決方案管理，以及合約和長期僱員招聘解決方案。如欲了解更多資訊，請瀏覽 [roberthalf.com.hk](http://roberthalf.com.hk)。

在以下社交平台追蹤 Robert Half 香港



在 Robert Half 的 [work life 網誌](#) 閱覽相關文章



報界垂詢：

Gabrielle Nagy  
Robert Half 亞太區傳訊經理  
電話: +61 02 8028 7751  
電郵: [gabrielle.nagy@roberthalf.com.au](mailto:gabrielle.nagy@roberthalf.com.au)

胡凱欣  
LEWIS  
電話: +852 3944 5015  
電郵: [RobertHalfHK@teamlewis.com](mailto:RobertHalfHK@teamlewis.com)

鄧皓霖  
LEWIS  
電話: +852 3944 5011  
電郵: [RobertHalfHK@teamlewis.com](mailto:RobertHalfHK@teamlewis.com)