

新聞資訊
2018年5月17日

香港僱主猶豫不決逼使求職者放棄理想工作

- 72%香港求職者因首選職位的招聘者遲遲未作決定而被逼接受次選職位
- 27%受訪者在面試後等待六週或更長，才獲招聘者回覆
- 88%受訪者認為從最初應徵至最終獲取錄的合理等待時間為最多一個月

由專才招聘公司 [Robert Half](#) 委託進行的一項最新獨立研究發現，冗長繁複的招聘程序削弱了企業招攬到頂尖人才的機會。根據一項訪問了 500 位香港求職者的研究發現，逾七成(72%)求職者曾因為首選職位的招聘者太遲回覆而被逼接受了次選的職位。

雖然有超過七成求職者(72%)表示，若招聘程序需時太長，他們便會對所應徵的職位失去興趣，但研究同時發現，企業招聘負責人並不急於回覆求職者。超過半數(54%)求職者在面試後等待超過一個月才收到回音，27%等待了六星期以上，21%甚至等待了超過兩個月；只有 6%能夠即日收到回覆。

這段漫長的等待時間與求職者的期望不符。絕大部份(88%)求職者認為從最初應徵至最終獲取錄的合理等待時間為最多一個月；只有 12%認為等待超過一個月也可接受。

Robert Half 香港執行總裁 Adam Johnston 指出：「香港企業正為爭奪頂尖人才而展開激烈競爭，並尋找合適的技能和員工。為進一步發展業務，僱主不能因為招聘程序冗長而錯失有機會被僱用的應徵者。」

「優秀的求職者都知道自己在招聘市場廣受歡迎，故此眾多本地求職者因久等也未獲回覆而決定放棄理想職位這種情況實在大家值得關注。」

Adam Johnston 續稱：「在招聘過程中，篩選應徵者的程序往往要花不少時間。然而，若招聘負責人無法調整其招聘程序以符合現今求職者的期望，他們便增加了錯失市場上頂尖人才的風險。為了平衡現今求職者的期望與公司的需要，企業必須進行深入的評估，並簡化由最初招聘至最終發出聘書的整個遴選過程。」

—完—

編輯垂注：

調查報告簡介

這項研究由Robert Half委託獨立調查機構於2017年12月至2018年1月進行，訪問了500名本港求職者。

Robert Half簡介

Robert Half 成立於 1948 年，是全球首家及最大的專業招聘顧問公司。Robert Half 在全球設有逾 300 家辦事處，為香港的會計和財務、金融服務及科技界提供過渡期解決方案管理，以及合約和長期僱員招聘解決方案。如欲了解更多資訊，請瀏覽 roberthalf.com.hk。

在以下社交平台追蹤Robert Half香港



在 Robert Half 的 [work life 網誌](#) 閱覽相關文章



報界垂詢： Gabrielle Nagy (Robert Half 亞太區傳訊經理)：+61 02 8028 7751
(電郵：gabrielle.nagy@roberthalf.com.au)
胡凱欣 (LEWIS)：+852 3944 5015
(電郵：RobertHalfHK@teamlewis.com)