

新聞稿

2018 年 9 月 3 日

香港 IT 領袖歡迎政府支持業界舒緩技能短缺問題

- 52%本港 CIO 相信政府在 2018-19 年度財政預算案提出的人才清單倡議將可舒緩 IT 技能短缺的問題，而 40% 認為此舉將可鼓勵更多海外 IT 人才來港發展
- 53%受訪者表示願意因擴展業務而招聘海外人才，46%表示因為需要多元化技能而招聘海外人才，26%則指因為本地技能短缺
- 最多香港 CIO 會用來吸引海外人才的聘用條件包括：員工生活福利 (46%)、家庭津貼 (37%) 及移居津貼 (33%)

雖然目前香港有不少企業努力追求創新以推動業務發展，但它們仍受到本地 IT 技能持續短缺的困擾。政府的舉措，包括 8 月 28 日公布的「人才清單」¹和最近推出的「科技人才入境計劃」²(TechTAS)³，均以舒緩這問題為目標。事實上，專才招聘公司 [Robert Half](#) 委託進行的最新獨立調查訪問發現，超過九成(93%)香港 IT 領袖認為 2018-19 年度財政預算案⁴提出的人才清單倡議將有利於本港 IT 招聘市場。

人才清單倡議如何影響 IT 招聘市場

旨在吸引海外員工及解決本港人才短缺的人才清單倡議受到本港 CIO 歡迎，因有逾半(52%)受訪者認為此計劃有助解決 IT 技能短缺問題，四成(40%)受訪者預料此舉可吸引更多海外 IT 人才來港，35%受訪者認為市場對國際 IT 專業人員的需求將會上升。其他預期的好處包括生產力上升(36%)，以及提高香港作為具吸引力工作地區的形象(17%)。只有 7%受訪 CIO 認為人才清單倡議不會對 IT 招聘市場造成影響。

這項調查訪問了 75 位本港 CIO，發現許多企業為了發展業務而要面對日益沉重的 IT 人才招聘壓力。逾九成(92%) CIO 表示難以物色合資格 IT 專業人士，亦有 88%的 CIO 坦言，即使有目標人才後也難以吸引他們加盟。

Robert Half 香港執行總裁 Adam Johnston 指出：「雖然香港政府致力培育高水準的 IT 專業人員並為科技業界提供支援，但創新科技發展之迅速，使市場對 IT 技能的需求超越了現有本地人才的供應。這將令企業難於部署和發展這些新科技，更可致香港在全球科技競賽中落後。」

「隨著企業開拓國際市場，許多本港 IT 僱主正在物色多元化的技能，加上本地人才短缺，令市場對技術熟練的國際人才需求增加。」

「政府最近推出『科技人才入境計劃』和『人才清單』是及時的解決方法，讓企業較容易招聘海外人才。當然，進一步培育及發展本地人才方是填補技能鴻溝的主要方法，但對於無法在本地物色到所需人才的企業，聘用海外人才也是一個可行的方案。」

¹ 旨在吸引海外員工及解決本港人才短缺

<http://www.info.gov.hk/gia/general/201808/28/P2018082800359.htm?fontSize=1>

² <https://www.info.gov.hk/gia/general/201805/08/P2018050800509.htm?fontSize=1>

³ 「科技人才入境計劃」讓在香港科技園公司及數碼港的租戶和培育公司實施快速處理安排，以輸入在主要科技領域具經驗的海外及內地人才

⁴ <https://www.budget.gov.hk/2018/chi/budget05.html>

大多數 IT 領袖願意聘請海外人才

IT 僱主早已接受招聘海外人才的想法，因有超過七成(76%)受訪者願意聘請外地員工。招攬海外員工的最主要原因包括開拓國際市場(53%)、獲取海外人才的多元化技能(46%)、本地人才供應無法滿足需要(26%)、需要更多具有語言才能的員工(14%)，以及海外僱員較少離職(11%)。

香港僱主認為吸引 IT 專業人員是一大挑戰，因此絕大部份(98%)受訪 CIO 已提供或計劃提供豐厚條件以招攬海外人才。最多香港 CIO 會用來吸引海外人才的聘用條件包括員工生活福利(46%)、家庭津貼(37%)、移居津貼(33%)、更高的薪酬和獎金(26%)，以及房屋津貼(21%)。

Adam Johnston 總結道：「雖然政府的『科技人才入境計劃』和『人才清單』將有助增加人才供應，但只有提供優厚條件的企業才可聘請到頂尖海外人才。這代表企業要提供與時並進和合適的薪酬福利，確保可跟上與競爭對手所開出的條件，並且根據業界標準來訂定薪酬。」

CIO 為吸引海外人才而提供或計劃提供的聘用條件

員工生活福利，例如從家中遙距工作、彈性工作時間、額外設施(例如健身室、洗衣服務等)	46%
家庭津貼，例如教育和保健	37%
移居津貼，例如提供金錢津貼讓海外專業人員移居香港	33%
提高薪酬或獎金	26%
房屋津貼	21%
公司股份	18%
根據職務提供有關的專業發展或培訓	11%
語言課程	7%
沒有	2%

資料來源：訪問香港 75 位 CIO 的獨立研究，受訪者可選多個答案

- 完 -

調查報告簡介

這項年度報告是全球職場調查報告的一部分，由 Robert Half 制定，並於 2018 年 6 月由獨立調查機構訪問香港 75 位資訊總監或科技總監。全球職場調查報告就職場的就業趨勢以及人才管理和發展趨勢進行問卷調查。

Robert Half 簡介

Robert Half 成立於 1948 年，是全球首家及最大的專業招聘顧問公司。Robert Half 在全球設有逾 300 家辦事處，為香港的會計和財務、金融服務及科技界提供過渡期解決方案管理，以及合約和長期僱員招聘解決方案。如欲了解更多資訊，請瀏覽 roberthalf.com.hk。

在以下社交平台追蹤 Robert Half 香港



在 Robert Half 的 [work life 網誌](#) 閱覽相關文章



報界垂詢： Gabrielle Nagy (Robert Half 亞太區傳訊經理)：+61 02 8028 7751
(電郵：gabrielle.nagy@roberthalf.com.au)
胡凱欣 (LEWIS)：+852 3944 5015
(電郵：RobertHalfHK@teamlewis.com)