

新聞稿
2018 年 6 月 7 日

香港需求最殷切的金融服務業職位

僱主願意把最初計劃起薪點平均提高 8%

Robert Half 2018 薪酬指南揭示香港金融服務行業的最新招聘趨勢和詳盡薪酬數據

- 需求最殷切的三大金融服務業職位是：財務經理、合規經理和交易支援經理。
- 97%香港金融服務業 CFO 為了招攬頂尖的金融服務人才，願意把最初計劃的起薪點平均提高 8%。
- 100%受訪者計劃在 2018 年為平均 13%的金融服務員工加薪，預料平均加幅為 7.5%。

香港就業市場持續出現技能短缺的問題，尤其是金融服務業；而專才招聘公司 [Robert Half](#) 發表的最新獨立調查指出，企業因此願意付出豐厚薪酬來聘請頂尖人才。調查結果顯示，金融服務業內的 97% CFO 願意把最初計劃的起薪點平均提高 8%以招攬頂尖的金融服務業人才。

Robert Half 香港執行總裁 Adam Johnston 指出：「薪酬仍然是香港就業市場中的決定性因素。雖然具吸引力的薪酬福利待遇包括眾多元素，但在競爭激烈的金融服務業中，許多專業人士仍是以金錢回報來決定接受該工作機會。」

「這個行業的求職者知道自己在爭取更高薪酬時佔盡優勢，因此企業在決定薪酬福利時要周密和發揮創新思維，考慮如何以個別的激勵因素來吸引屬意的人選，否則他們可能會轉投其他競爭對手。」

現今市場人才短缺，最新發表的 [Robert Half 2018 薪酬指南](#) 展示了需求最殷切的金融服務專業人員，他們在物色新工時將可爭取更優厚的起薪點¹：

如欲了解最新的薪酬趨勢，請下載 [Robert Half 2018 薪酬指南](#)。

1. 財務經理 (Finance Manager)

百分位數	薪酬範圍			
	第 25 個	第 50 個	第 75 個	第 95 個
	\$320,000	\$440,000	\$600,000	\$720,000

資料來源：Robert Half 2018 薪酬指南

在金融服務業中，能夠把企業盈利能力提升至最高的財務經理是極具價值的人才。在競爭激烈的商業環境中，經驗豐富的財務經理於 2018 年在商討起薪點時可望獲得高於平均的加薪幅度，尤其是具備敏銳商業觸覺和領導才能的人才。

¹ Robert Half 2018 薪酬指南以全新方式表達每一個職位的起薪點。現在指南以百分位數表示薪酬範圍，以取代以往採用的低至高範圍。決定這些百分位數的因素包括求職者的技能和經驗水平，還有其職能的複雜程度。百分位數越高，代表其職能越複雜，並且需求更豐富的技能 and 經驗。

指南透過提供更全面的薪酬概覽，讓招聘經理得以根據求職者的經驗和資歷訂定更準確的起薪點基準，而求職者也可獲得所需的指引，了解如何才可爭取更高薪酬。

2. 合規經理 (Compliance Manager)

	薪酬範圍			
百分位數	第 25 個	第 50 個	第 75 個	第 95 個
	\$600,000	\$720,000	\$864,000	\$996,000

資料來源：Robert Half 2018 薪酬指南

香港日益重視法例要求，企業亦因要確保其實務營運符合這些規則而面對日益沉重的壓力，持續帶動了金融服務業對合規經理的需求。

3. 交易支援經理 (Trade Support Manager)

	薪酬範圍			
百分位數	第 25 個	第 50 個	第 75 個	第 95 個
	\$465,000	\$591,000	\$716,000	\$800,000

資料來源：Robert Half 2018 薪酬指南

技術熟練的交易支援專業人員能夠高效率地管理客戶關係和投資策略，並有效地緩減長線風險，因此香港金融服務業對這些專業人士的需求與日俱增，使他們為新工作爭取更高起薪點時更具優勢。

金融服務業：表現卓越的員工將於 2018 年獲得加薪

香港金融服務業僱主深明以加薪留住卓越人才的重要性，尤其是在這個人才短缺的市場中；事實上，95%的香港金融服務業 CFO 表示難以物色到合資格的專業人才。

Robert Half 2018 薪酬指南顯示，金融服務業內所有(100%)受訪 CFO 計劃在 2018 年向平均 13% 員工加薪以作獎勵，預料平均加幅為 7.5%。這優厚的預期加幅遠遠高於僅有 3.8%²的全港年度平均薪酬升幅。

Adam Johnston 最後補充：「雖然薪酬仍然是接受新工作機會時的主要推動因素，但員工也日益明白其他福利的附加價值，例如彈性工作時間和專業發展機會。員工要求獲得這些福利，企業也可以通過這些有效的方式來獎勵員工，而不一定需要加薪。」

- 完 -

² <https://www.censtatd.gov.hk/hkstat/sub/sp210.jsp>

編輯垂註：

Robert Half 薪酬指南簡介

Robert Half 2018 年薪酬指南為財務和會計界、金融服務界以及資訊科技界，就起薪點和招聘趨勢方面，提供最全面和權威性的資訊。

此報告為從事財務和會計、金融服務以及資訊科技業的專業人士提供現時的薪幅、行業及就業趨勢。Robert Half 2018 年薪酬指南透過全面分析、本地職位空缺、本地專業技能以及針對管理人員和一般僱員的獨立調查，而得出有關結果和分析。

Robert Half 2018 年薪酬指南可於此[連結](#)下載

調查報告簡介

這項年度報告是全球職場調查報告的一部分，由 Robert Half 制定，並於 2017 年 12 月至 2018 年 1 月由獨立調查機構訪問香港金融服務業的 75 位財務總監。全球職場調查報告就職場的就業趨勢以及人才管理和發展趨勢進行問卷調查。

Robert Half 簡介

Robert Half 成立於 1948 年，是全球首家及最大的專業招聘顧問公司。Robert Half 在全球設有逾 300 家辦事處，為香港的會計和財務、金融服務及科技界提供過渡期解決方案管理，以及合約和長期僱員招聘解決方案。如欲了解更多資訊，請瀏覽 roberthalf.com.hk。

報界垂詢： Gabrielle Nagy (Robert Half 亞太區傳訊經理)：+61 02 8028 7751
(電郵：gabrielle.nagy@roberthalf.com.au)
胡凱欣 (LEWIS)：+852 3944 5015
(電郵：RobertHalfHK@teamlewis.com)