

新聞稿  
2018年4月18日

## 經驗比學歷更有助 IT 求職者提高薪酬

*Robert Half 2018 薪酬指南揭示香港 IT 及科技行業的最新招聘趨勢和詳盡薪酬數據*

- 香港 CIO 願意按 IT 專業人員過往的項目經驗(71%)、成功推出的產品/服務(51%)、公司/行業經驗(49%)、團隊領導經驗(47%)，以及學歷/資格(20%)給予較高起薪點。
- 香港需求最殷切的三大 IT 職位是：全端軟件開發人員、應用/產品支援經理和 IT 安全專家。

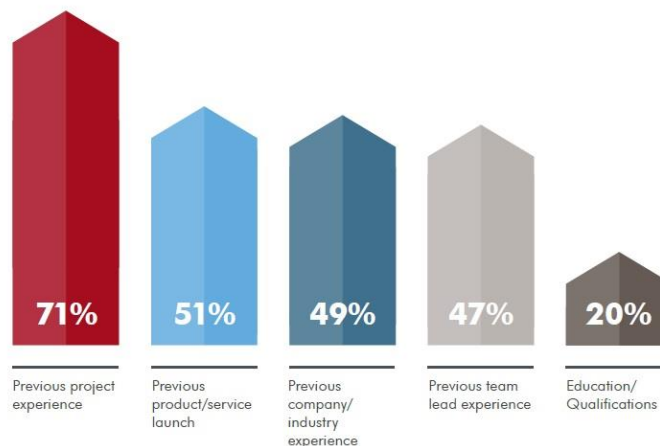
專才招聘公司 [Robert Half](#) 委託進行的獨立調查顯示香港 IT 主管樂意為頂尖 IT 人才提高起薪點，該調查結果亦包括於最新發表的 [Robert Half 2018 薪酬指南](#) 內。

調查結果發現，經驗比學歷更有助求職者提高起薪點。有超過七成(71%)CIO 願意為具備項目經驗的 IT 求職者提高起薪點；此外，逾半(51%)CIO 願意為富產品/服務推出經驗的求職者提高起薪點。緊隨其後的是過往的公司/行業經驗及團隊領導經驗，兩者分別可獲 49%和 47% 受訪 CIO 的青睞。然而，只有五分一(20%)受訪 CIO 認為學歷是為 IT 員工提供較高起薪點的關鍵因素。

如欲了解最新的薪酬資料，請下載 [Robert Half 2018 薪酬指南](#)

Robert Half 香港執行總裁 Adam Johnston 指出：「權衡 IT 求職者的專業資歷時，學歷和經驗當然都是考慮因素。不過，日新月異的科技行業越來越以客戶為中心，加上反覆出現的網絡安全威脅亦引起關注，故此特定的行業知識和項目經驗就成為了僱主物色新 IT 僱員時的重要考慮，更有不少企業願意為頂尖的 IT 精英提高起薪點。」

**Top 5 factors for which Hong Kong CIOs are willing to pay IT professionals a higher starting salary\***



\* Source: Independent survey commissioned by Robert Half among 75 CIOs in Hong Kong – multiple answers allowed.

由於大部分 IT 主管皆願意提高起薪點來吸引技術熟練的 IT 人才加入團隊，僱主都明白到必須慎防旗下 IT 精英為更具吸引力的薪酬待遇而蟬過別枝，尤其是在有 92%香港 CIO 發覺難以物色合資格 IT 專才的現況。調查結果亦顯示，全部受訪香港 CIO 均計劃向平均 20%的 IT 員工加薪，預料平均加幅達 8%，遠高於全港平均薪酬升幅 3.8%<sup>1</sup>。這肯定了在技能短缺的市場中，加薪對挽留頂尖員工的重要。

<sup>1</sup> <https://www.censtatd.gov.hk/hkstat/sub/sp210.jsp>

Adam Johnston 表示：「目前頂尖 IT 人才在爭取更高薪酬時佔盡優勢，尤其是在網絡安全以及軟件和應用開發的範疇。大部分僱主知道他們必需提出高於平均水平的加薪幅度，否則員工極有可能會轉投願意支付更高薪酬的競爭對手。」

他補充：「最炙手可熱的 IT 經驗和專長，就是敏捷 (Agile) 或 Scrum 軟件開發方式、開放源碼 (Open Source Code) 以及演算法編碼 (Algorithm Coding)。然而，IT 主管越來越來期望 IT 員工不僅精通技術，還要充分掌握特定的軟技能，因為現時 IT 對整體業務起著更重要的作用。那些能夠表達出自己具有高適應能力，能夠管理持份者和積極主動等軟技能的求職者，在就業市場中將享有明顯的競爭優勢。」

Robert Half 2018 薪酬指南展示了 2018 年最炙手可熱的科技職位<sup>2</sup>——香港 IT 行業現時人才短缺，供不應求，因此頂尖的 IT 專業人士在求職面試時很可能會要求較高的起薪點，特別是以下職位：

- 全端軟件開發人員 (Fullstack Software Developer)

	薪酬範圍			
百分位數	第 25 個	第 50 個	第 75 個	第 95 個
	\$282,000	\$400,000	\$701,000	\$1,000,000

資料來源：Robert Half 薪酬指南

為企業度身訂造領先市場的創新軟件，是一個非常專門的領域。投身這方面工作的 IT 專才不僅要具備獨特的專業技能，還要有創新的思維和敏銳的商業觸覺。他們亦要同時精通後勤和前端技術，使其專長更具優勢，造就這些全端軟件開發人員起薪點有上調壓力。

- 應用程式/產品支援經理 (Application/Product Support Manager)

	薪酬範圍			
百分位數	第 25 個	第 50 個	第 75 個	第 95 個
	\$540,000	\$731,000	\$923,000	\$1,050,000

資料來源：Robert Half 薪酬指南

隨著香港企業日益部署和採用面向顧客的科技，其 IT 團隊必須吸納在這些應用系統方面具有合適技能的人才。有鑑於此，企業更需要應用程式/產品支援經理來協助實施和管理這些新科技，令這些專業人員在爭取起薪點方面更具優勢。

<sup>2</sup> Robert Half 2018 薪酬指南以全新方式表達每一個職位的起薪點。現在指南以百分位數表示薪酬範圍，以取代以往採用的低至高範圍。決定這些百分位數的因素包括求職者的技能和經驗水平，還有其職能的複雜程度。百分位數越高，代表其職能越複雜，並且需求更豐富的技能 and 經驗。

指南透過提供更全面的薪酬概覽，讓招聘經理得以根據求職者的經驗和資歷訂定更準確的起薪點基準，而求職者也可獲得所需的指引，了解如何才可爭取更高薪酬。

- IT 安全專家 (IT Security Specialist)

百分位數	薪酬範圍			
	第 25 位	第 50 位	第 75 位	第 95 位
	\$480,000	\$600,000	\$720,000	\$800,000

資料來源：Robert Half 薪酬指南

網絡攻擊的頻密程度和所造成的代價都大幅上升，迫使各類機構越來越倚重 IT 安全專家去推動內部主動發掘和跟進保安問題。因此，IT 安全專家成為了企業爭相招攬的對象，薪金亦因而上調。

—完—

#### 編輯垂註：

#### Robert Half 2018 年薪酬指南簡介

Robert Half 2018 年薪酬指南為香港財務和會計界、金融服務界以及資訊科技界，就起薪點和招聘趨勢方面，提供最全面和權威性的資訊。

此報告為從事財務和會計、金融服務以及資訊科技業的專業人士提供現時的薪幅、行業及就業趨勢。Robert Half 2018 年薪酬指南透過全面分析、本地職位空缺、本地專業技能以及針對管理人員和一般僱員的獨立調查，而得出有關結果和分析。

Robert Half 2018 年薪酬指南可於此[連結](#)下載

#### 調查報告簡介

這項年度報告是全球職場調查報告的一部分，由 Robert Half 制定，並於 2017 年 6 月至 7 月由獨立調查機構訪問香港 75 位資訊總監或科技總監。全球職場調查報告就職場的就業趨勢以及人才管理和發展趨勢進行問卷調查。

#### Robert Half 簡介

Robert Half 成立於 1948 年，是全球首家及最大的專業招聘顧問公司。Robert Half 在全球設有逾 300 家辦事處，為香港的會計和財務、金融服務及科技界提供過渡期解決方案管理，以及合約和長期僱員招聘解決方案。如欲了解更多資訊，請瀏覽 [roberthalf.com.hk](http://roberthalf.com.hk)。

在以下社交平台追蹤Robert Half香港



在Robert Half的[work life](#)網誌閱覽相關文章



報界垂詢：

Gabrielle Nagy (Robert Half亞太區傳訊經理)：+61 02 8028 7751

(電郵：[gabrielle.nagy@roberthalf.com.au](mailto:gabrielle.nagy@roberthalf.com.au))

胡凱欣 (LEWIS)：+852 3944 5015

(電郵：[RobertHalfHK@teamlewis.com](mailto:RobertHalfHK@teamlewis.com))