

新聞稿

2018 年 12 月 5 日

## 香港企業入職流程欠佳使員工在試用期內離職

- 54%的香港 CFO 曾因為入職流程欠佳而導致員工在試用期內辭職，35%曾因此首月便流失員工
- 91%的受訪者認為其公司的入職流程足夠，甚至更理想

在競爭激烈的香港招聘市場，商界領袖明白到招攬頂尖人才的重要性。然而，專才招聘公司 [Robert Half](#) 委託進行的獨立調查發現，逾半(54%)香港 CFO 曾因為公司入職流程欠佳而導致員工在試用期內辭職，而略多於三份一(35%)更指因這原因在首月便流失員工。

雖然許多 CFO 表示曾因為入職流程欠佳而流失員工，但同一班受訪者中有不少人認為其入職流程符合預期。調查共訪問了 150 位的 CFO，近半(47%)受訪者認為其公司現時入職流程屬於「良好」，一成(10%)認為屬於「非常好」，34%表示「足夠」。僱主認為他們已有有效的入職流程，但員工卻因流程欠佳而離職，這反映出雙方的期望可能並不相符。

此外，香港 CFO 表示新員工平均需要 5.5 個月來熟習工作，以能夠獨立地勝任職務。雖然員工能否充分發揮潛能要視乎多個因素，但完善的入職流程確實對此起到了重要作用。未有妥善入職流程的企業在生產力方面會面臨更大的風險，因為這些企業普遍需要更長時間才能讓新員工如其他同事般熟練。

Robert Half 香港執行總裁 Adam Johnston 指出：「要有頂尖人才為公司效力不只是物色和聘請合適員工，員工簽合同的一刻亦不代表招聘程序已經完結。要令他們在公司內盡展所長，成功的入職流程以及令員工留在公司長期發展亦同樣重要。」

「流失新員工不僅要重新開始招聘程序，對團隊和公司也有很大影響。金錢方面的損失包括生產力下降和聘請代替人選的額外成本，而且其他同事很可能要兼顧額外的工作量，影響團隊士氣。」

Adam Johnston 總結道：「若僱主希望新員工能夠成功融入公司，從第一天開始便要令他們感到備受歡迎，是團隊的一份子。無論是邀請新同事與團隊成員共晉午膳，或是為他們提供所需用具和指引，在初入職時及早作出適當的行動有助他們充分發展所長。此舉不僅可幫助香港僱主減少員工流失率，也有助新員工更早做出成績。」

- 完 -

### 調查報告簡介

這項年度報告是全球職場調查報告的一部分，由 Robert Half 制定，並於 2017 年 12 月由獨立調查機構訪問香港 150 位財務總監。全球職場調查報告就職場的就業趨勢以及人才管理和發展趨勢進行問卷調查。

### Robert Half 簡介

Robert Half 成立於 1948 年，是全球首家及最大的專業招聘顧問公司。Robert Half 在全球設有逾 300 家辦事處，為香港的會計和財務、金融服務及科技界提供過渡期解決方案管理，以及合約和長期僱員招聘解決方案。如欲了解更多資訊，請瀏覽 [roberthalf.com.hk](http://roberthalf.com.hk)。

在以下社交平台追蹤 Robert Half 香港



在 Robert Half 的 [work life 網誌](#) 閱覽相關文章



報界垂詢： Gabrielle Nagy (Robert Half 亞太區傳訊經理)：+61 02 8028 7751  
(電郵：[gabrielle.nagy@roberthalf.com.au](mailto:gabrielle.nagy@roberthalf.com.au))  
胡凱欣 (LEWIS)：+852 3944 5015  
(電郵：[RobertHalfHK@teamlewis.com](mailto:RobertHalfHK@teamlewis.com))